

ORGANO



NEUE WEGE DER VERGÜTUNG

NEUE WEGE DER VERGÜTUNG



Wenn es ans Bezahlen geht, dann geht ORGANO™ neue Wege und bietet einen der einträglichsten und großzügigsten Vergütungspläne der gesamten Direktverkaufsbranche.

Bei ORGANO™ können Sie auf 7 verschiedene Arten Geld verdienen und das ermöglicht, den Verkauf von Weltklasseprodukten an den Endverbraucher für jedermann zu einem guten Geschäft zu machen.

Einen besseren Moment, um Ihr Leben auf eine bessere Grundlage zu stellen, könnte es gar nicht geben. Hier in dieser Broschüre erfahren Sie aus erster Hand, wie man sein Potenzial voll ausschöpft, und zu einem Teil der Erfolgsgeschichte von ORGANO™ wird.

7 WEGE DER BEZAHLUNG



1 VERKAUFGSGEWINN (TÄGLICHE /WÖCHENTLICHE BEZAHLUNG)

Rangerfordernis:
Vertreter

DER HANDEL MIT PRODUKTEN LIEGT IM HERZEN DER VERDIENSTMÖGLICHKEITEN VON ORGANO

Wenn Sie Produkte an Einzelhandelskunden verkaufen, egal, ob persönlich oder über Ihre Internetseite, dann streichen Sie den Differenzbetrag zwischen Verkaufspreis und Einkaufspreis ein.

Beispiel:

1 Karton Latte (Einkaufspreis): 21 €

1 Karton Latte (Verkaufspreis): 28 €

Ihr Gewinn: 7 €

2 **SCHNELLSTART – BONUS** (WÖCHENTLICHE BEZAHLUNG)

*Rangerfordernis:
Vertreter*

BRINGEN SIE IHR ORGANO-GESCHÄFT MIT DIESEM EINTRÄGLICHEN BONUS AUF DIE ÜBERHOLSPUR.

Sie erhalten den Schnellstart-Bonus jedes Mal, wenn Sie ein Promo-Verkaufspaket von ORGANO über einen Ihrer persönlich angeworbenen Vertriebspartnern absetzen. Außerdem bringt jedes Verkaufspaket ein provisionsberechtigtes Volumen (CV) mit sich, das durch die Dual-Team- Organisation bezahlt wird.

*Beispiel:
Wenn einer Ihrer Vertriebspartner ein Silber Promo-Verkaufspaket verkauft, dann beträgt Ihr Fast Track Bonus 45 €.*

3 DUAL-TEAM-BONUS (WÖCHENTLICHE BEZAHLUNG)

*Rangerfordernis:
Marketing-Partner*

DAS KONZEPT HINTER DEM DUAL TEAM BONUS IST EINFACH. **WENN SIE ERFOLGREICH DABEI SIND, UMSATZVOLUMEN ZU GENERIEREN, UND GLEICHZEITIG IHR TEAM DAZU *ERMUNTERN* UND *MOTIVIEREN*, ES IHNEN GLEICHZUTUN, DANN ERHALTEN SIE JEDE WOCHE EINEN DUAL TEAM BONUS.**

Das brauchen Sie, um sich zu qualifizieren:

50 PQV auf Dauer halten und zwei (2) von Ihnen persönlich gesponserte Verkäufer – einen (1) auf Ihrer linken und einen (1) auf Ihrer rechten Seite, die ebenfalls 50 PQV pro Monat erreichen. Das ist alles. Jeder Positionsbaum hat eine linke und eine rechte Seite. Eine davon ist Ihr „**Power Leg**“ und die andere Ihr...

...„Pay Leg“. Das erste ist das stärkere Leg, das mehr Umsatz generiert. Mit dem zweiten verdienen Sie bis zu 20% an der Umsatzleistung Ihrer Vertriebspartner, wobei die Tiefe kein Limit hat. Wenn Sie Ihren Qualifizierungsstatus halten können, dann besteht die Möglichkeit, jegliches unbezahltes Volumen innerhalb Ihres Power Legs auf die nächste provisionsberechtigte Periode zu übertragen.

| | | |
|---|-----------------------------------|---|
|  | MARKETING-PARTNER | PQV 50 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 10% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 500 € |
|  | SUPERVISOR | PQV 50 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 10% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 1.000 € |
|  | BERATER | PQV 100 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 15% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 1.500 € |
|  | VIP-BERATER | PQV 100 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 15% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 1.500 € |
|  | PLATIN BERATER | PQV 100 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 1.500 € |
|  | PLATIN ELITE-BERATER | PQV 100 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 1.500 € |
|  | FÜR GOLD PACK QUALIFIZIERT | PQV 100 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 2.500 € |
|  | SAPHIR | PQV 100 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 5.000 € |
|  | RUBIN | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 10.000 € |
|  | SMARAGD | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 15.000 € |
|  | DIAMANT | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 20.000 € |
|  | BLAUER DIAMANT | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 30.000 € |
|  | SCHWARZER DIAMANT | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 40.000 € |
|  | KRONDIAMANT | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 50.000 € |
|  | STARVERTRETER | PQV 200 DUAL TEAM PAY LEG BONUS 20% MAX. WÖCHENTLICHE PROVISION 75.000 € |

HINWEIS: Wie viel Dual Team Bonus Ihnen im jeweiligen ausgezahlt wird, hängt von der Dual Team Qualifizierung des Vormonats 6 ab. Erstmalige Bestellungen von Produkten und Promo-Verkaufspaketen werden dem Dual Team Bonus angerechnet.

“WIR SIND *NUR*
SO **STARK**
WIE
UNSER **ZUSAMMENHALT.**”

* Für einen Bonus sind mindestens 150CV aus jedem Leg erforderlich. Bei Auszahlung eines Dual Team Bonus wird ein CV-Abzug in der selben Höhe in beiden Legs vorgenommen.

* Qualifizierte Marketing-Partner und Supervisors (Leiter) verdienen bis zu 10 % des Pay Legs (Team). Qualifizierte Berater und VIP-Berater verdienen bis zu 15 %. Qualifizierte Platin- und Platin Elite-Berater sowie für Gold Pack qualifizierte Personen und Höherrangige verdienen bis zu 20 %. Es gelten wöchentliche Provisionsobergrenzen.

* Regeln für den Übertrag: Wenn ein Vertriebspartner inaktiv bleibt, dann wird das ganze in der laufenden provisionsberechtigten Periode angefallene Volumen getilgt. Wenn der Vertriebspartner aktiv, aber nicht Dual Team qualifiziert ist, dann (1) wird das angesammelte Volumen nicht auf den ersten Monat übertragen, (2) wird die 1/2 des Gesamtvolumens aus beiden Legs im zweiten Monat getilgt, (3) wird 2/3 des Gesamtvolumens aus beiden Legs im dritten Monat getilgt, (4) wird das übrige Volumen im 4. Monat getilgt.

* Wenn ein Vertriebspartner an die wöchentliche Auszahlungsgrenze des Dual Teams stößt, dann wird das ganze ungenutzte Volumen aus dem Pay Leg auf 0 zurückgesetzt, und das ungenutzte Volumen aus dem Strong Leg wird übertragen. 7



“IHR LEBEN
VERÄNDERN UND
DEN BESTEN
LEBENSWANDEL DER WELT FÜHREN”

4 UNILEVEL-BONUS (PROVISIONEN AUF GLEICHER EBENE) (MONATLICHE BEZAHLUNG)

Rangerfordernis:
Marketing-Partner

UNILEVEL-BONI SIND **DER SCHLÜSSEL ZU EINEM GEREGLTEN MONATLICHEN EINKOMMEN**

Werben Sie einen soliden Stamm an Vertriebspartnern und Kunden an, um jeden Monat Boni aus erneuten Produktbestellungen einzustreichen – bis zu neun (9) Ebenen tief.

Hinweis: Der Vertriebspartner muss aktiv bleiben (50PQV), um Anspruch auf den Unilevel-Bonus zu haben.

** Erstmalige 100 CV der erstmalige Produktbestellungen und Promo-Verkaufspakete werden für den Unilevel-Bonus nicht berücksichtigt. Ihre Provisionsstufe entscheidet darüber, wie viele Ebenen tief Sie verdienen.*

UNILEVEL-BONUS ZUSAMMENFASSUNG

| EBENE | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|  Marketing-Partner | 5% | 4% | 4% | | | | | | |
|  Supervisor | 5% | 4% | 4% | | | | | | |
|  Berater | 5% | 4% | 4% | | | | | | |
|  Vip-Berater | 5% | 4% | 4% | | | | | | |
|  Platin-Berater | 5% | 4% | 4% | | | | | | |
|  Platin Elite -Berater | 5% | 4% | 4% | | | | | | |
|  Saphir | 5% | 4% | 4% | 3% | | | | | |
|  Rubin | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | | | | |
|  Smaragd | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | 3% | | | |
|  Diamant | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | 3% | 3% | | |
|  Blauer Diamant | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | 3% | 3% | 2% | |
|  Schwarzer Diamant | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | 3% | 3% | 2% | 1% |
|  Krondiamant | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | 3% | 3% | 2% | 1% |
|  Starvertreter | 5% | 4% | 4% | 3% | 3% | 3% | 3% | 2% | 1% |

5 UNILEVEL-MATCHINGBONUS (ABGLEICHSPRÄMIE AUF GLEICHER EBENE) (MONATLICHE BEZAHLUNG)

*Rangerfordernis:
Berater*

WARUM SCHON BEIM UNILEVEL-BONUS AUFHÖREN? RÜCKEN SIE ZUM BERATER AUF UND LASSEN SIE SICH FÜR DEN UNILEVEL-MATCHINGBONUS. KÖNNEN SIE BIS ZU 20% AM UNILEVEL_BONUS VON DIREKT GESPONSERTEN VERTRIEBSPARTNERN VERDIENEN, UND WEITERE 10% AN MATCHINGBONI AUF DREI (3) ZUSÄTZLICHEN EBENEN WEITER OBEN.

Matchingboni sollen Sponsoren als Anreiz dienen, ihre Vertriebspartner bis tief in ihre Organisation hinein anzuleiten und zu entwickeln.

Der Aufbau eines Downline-Vertriebspartners innerhalb Ihrer Dual Team Struktur beeinträchtigt die Auszahlung Ihres Matchingboni nicht.

UNILEVEL-MATCHINGBONUS ZUSAMMENFASSUNG

| | EBENE | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|----------------------------|-----|----|----|----|
|  | Berater | 10% | | | |
|  | VIP-Berater | 10% | | | |
|  | Platin-Berater | 10% | | | |
|  | Platin Elite-Berater | 10% | | | |
|  | Für Gold Pack qualifiziert | 20% | | | |
|  | Saphir | 20% | | | |
|  | Rubin | 20% | 8% | | |
|  | Smaragd | 20% | 8% | 8% | |
|  | Diamant oder höher | 20% | 8% | 8% | 8% |



**Erstmalige 100 CV der erstmalige Produktbestellungen und Promo-Verkaufspakete werden für den Unilevel-Bonus nicht berücksichtigt. Ihre Provisionsstufe entscheidet darüber, wie viele Ebenen tief Sie verdienen.*

** Die Vergütungen werden hypothetisch für den bestmöglichen Fall angegeben, um zu verdeutlichen, wie der Vergütungsplan funktioniert. Sie sind WEDER Gehaltsaufstellungen NOCH Garantien. Das tatsächliche Einkommen richtet sich danach, wie viel Zeit und Mühe ein Vertriebspartner seinem oder ihrem Geschäft widmet. Ein solider Kundenstamm ist ein fester Bestandteil Ihres Erfolges. Weitere Informationen finden Sie auf organogold.com*



„JEDER KANN
SEINE
LEISTUNG **NUTZEN.**“



„ALS EINE **FAMILIE**
LEISTEN WIR EINANDER
UNTERSTÜTZUNG
AUF DEM WEG NACH **OBEN.**“

6 GENERATIONS FÜHRUNGSKRAFT-BONUS (MONATLICHE BEZAHLUNG)

Rangerfordernis:
Saphir

BEI ORGANO DREHT SICH ALLES UM **PERSÖNLICHES UND OFESSIONELLES WACHSTUM**. DESHALB BELOHNEN WIR DIEJENIGEN, DIE IMSTANDE SIND, FÜHRUNGSKRÄFTE IN IHRER ORGANISATION ZU ENTWICKELN.

Durch die Führungskräfteentwicklung in Ihrer Organisation wächst Ihre Vergütung exponentiell. Wenn Sie auf die Saphir-Ebene oder höher kommen, und andere dahin bringen, ebenfalls auf die Saphir-Ebene oder höher zu gelangen, dann reicht Ihre Unilevel CV-Vergütung bis zu vier (4) Generation von Saphiren oder höherrangig tief.

Wenn sich ein qualifizierter Saphir oder Höherrangiger in irgendeinem Leg Ihrer Organisation befindet, dann beginnt dort eine Generation, und sie endet mit dem nächsten qualifizierten Saphir oder Höherrangigen, schließt diesen aber nicht mit ein. In manchen Fällen wird Ihnen eine unendliche Anzahl von Ebenen vergütet!

GENERATIONS FÜHRUNGSKRAFT-BONUS ZUSAMMENFASSUNG

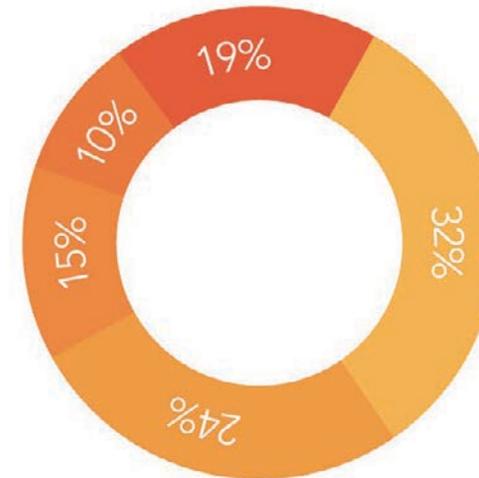
| | EBENE | 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--------------------|----|----|----|----|
|  | Saphir | 2% | | | |
|  | Rubin | 2% | 3% | | |
|  | Smaragd | 2% | 3% | 4% | |
|  | Diamant oder höher | 2% | 3% | 4% | 5% |

7 GLOBALER BONUS-POOL (MONATLICH VERDIENT, VIERTELJÄHRLICH BEZAHLT)

Rangerfordernis:
Rubin

Wenn Sie zum Besten gehören, was ORGANO zu bieten hat, dann werden Sie für den **Globaler Bonus-Pool** den freigeschaltet.

Drei Prozent (3%) von ORGANOs weltweitem Unilevel-CV wird unter Vertriebspartnern auf der Rubin-Ebene oder Höherrangigen verteilt. Die Zahlungen aus dem Globalpool erfolgen entsprechend des individuellen Umsatzbeitrags zum gesamten Unilevel-CV.



RUBIN
SMARAGD
DIAMANT
BLAUER DIAMANT
SCHWARZ UND HÖHER

