

ORGANO



LA RÉMUNÉRATION A ÉVOLUÉ

LA RÉMUNÉRATION A ÉVOLUÉ.



Lorsqu'il est temps de recevoir une rémunération, ORGANO™ offre une solution rafraîchissante vous permettant l'accès à un des plans les plus lucratifs et généreux de l'industrie de la vente directe.

ORGANO™ offre 7 façons d'être rémunéré permettant à quiconque d'encourager, de promouvoir, et d'accélérer la vente de produits mondialement reconnus sur une base régulière. C'est le meilleur moment pour améliorer votre qualité de vie.

Feuilletez cette brochure et découvrez comment maximiser votre potentiel et devenir la prochaine histoire à succès ORGANO™.

7 FAÇONS D'ÊTRE RÉMUNÉRÉ



1 PROFIT AU DÉTAIL (PAYÉ QUOTIDIENNEMENT / HEBDOMADAIREMENT)

*Classement minimum requis:
Représentant*

LES VENTES AU DÉTAIL FONT PARTIE INTÉGRANTE DE L'OPPORTUNITÉ ORGANO.

Lorsque vous vendez des produits à un client au détail, que ce soit sur place ou par l'intermédiaire de votre site Web, vous obtenez la différence entre votre prix de vente et le prix de gros.

Exemple:

<i>Boîte de latte (Prix en gros):</i>	<i>\$20</i>
<i>Boîte de latte (Prix de vente):</i>	<i>\$30</i>
<i>Votre profit:</i>	<i>\$10</i>

Avertissement en matière de gains: Les gains sont indiqués de manière hypothétique afin de démontrer comment fonctionne le plan de rémunération et ne sauraient constituer une garantie de revenu. Les revenus réels dépendront du temps et des efforts consacrés par chaque personne à son entreprise. Un participant type au plan de rémunération ORGANO gagne entre 0 \$ et 599 \$ par année. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter le www.organogold.com

2 BONI D'ACCÉLÉRATION (VERSÉ HEBDOMADAIREMENT)

*Classement minimum requis:
Représentant*

PERMETTEZ À VOTRE ENTREPRISE ORGANO D'EMPRUNTER LA VOIE RAPIDE DU SUCCÈS AVEC CE BONI LUCRATIF.

Recevez un boni accéléré à chaque fois que vous vendez un paquet promotionnel pour la vente ORGANO. De plus, chaque paquet promotionnel pour la vente comprend le Volume de commissionnement (VC) qui est payé à travers votre équipe double.

*Exemple:
Si vous parrainez un paquet promotionnel pour la vente Argent, vous gagnerez 50 \$ en boni accéléré.*

3 BONI D'ÉQUIPE EN DUO (VERSÉ HEBDOMADAIREMENT)

*Classement minimum requis:
Associé Marketing*
















LE CONCEPT DERRIÈRE LE BONI D'ÉQUIPE EN DUO EST SIMPLE. **SI VOUS GÉNÉREZ AVEC SUCCÈS UN VOLUME DE VENTES TOUT EN *ENCOURAGEANT* ET *MOTIVANT* VOTRE ÉQUIPE DANS LA POURSUITE DU MÊME BUT, VOUS GAGNEREZ UN BONI D'ÉQUIPE EN DUO CHAQUE SEMAINE.**

Pour être admissible, vous devez:

Maintenir 50 VQP et avoir deux (2) distributeurs parrainés personnellement – un (1) à votre gauche et un (1) autre à votre droite qui maintiennent chacun au moins 50 VQP mensuellement. C'est tout.

Chaque arborescence de placement possède un côté gauche et un côté droit. L'un d'eux est votre « Branche principale » et l'autre est votre « Branche de paiement ».

La première est la branche la plus forte, puisqu'elle génère plus de volume de ventes. La seconde constitue une opportunité de gagner jusqu'à 20 % de plus sur le volume de ventes sans limitation. Si vous pouvez maintenir votre statut de qualification, vous aurez la possibilité de reporter tout volume non rémunéré dans votre Branche principale sur la prochaine période de commissionnement.

	ASSOCIÉ MARKETING	VQP 50 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 10% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$500
	SUPERVISEUR	VQP 50 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 10% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$1,000
	CONSULTANT	VQP 100 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 15% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$1,500
	CONSULTANT VIP	VQP 100 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 15% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$1,500
	CONSULTANT PLATINE	VQP 100 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$1,500
	CONSULTANT PLATINE ÉLITE	VQP 100 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$1,500
	QUALIFIÉ OR	VQP 100 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$2,500
	SAPHIR	VQP 100 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$5,000
	RUBIS	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$10,000
	ÉMERAUDE	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$15,000
	DIAMANT	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$20,000
	DIAMANT BLEU	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$30,000
	DIAMANT NOIR	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$40,000
	DIAMANT COURONNE	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$50,000
	AMBASSADEUR COURONNE	VQP 200 BONI D'ÉQUIPE EN DUO DE LA BRANCHE DE PAYEMENT DE 20% COMMISSION HEBDOMADAIRE MAXIMALE \$75,000

REMARQUE: Le paiement du boni d'équipe en duo au cours d'un mois donné est basé sur la qualification de l'équipe en duo du mois précédent. Pour les premières commandes de produits, un maximum de 100 CV ira dans l'Équipe Double et tout CV en excès ira dans l'Unilevel. Pour tous les achats de Paquets Promotionnels pour la Vente (PSP), tous les CV iront dans l'Équipe Double.

"NOUS SOMMES
SEULEMENT
AUSSI **FORT** QUE
NOTRE **UNION**
LE REFLÈTE."

*Un minimum de 150 CV par branche est nécessaire pour générer un boni. Lorsqu'un boni d'équipe en duo est versé, un montant équivalent de CV est déduit dans chaque branche.

* Les Associés marketing et les Superviseurs qualifiés gagnent jusqu'à 10 % dans la branche de paiement. Les Consultants et les Consultants VIP qualifiés gagnent jusqu'à 15 %, et les Consultants Platine, Consultants Platine Élite et Paquet Or qualifiés et au-dessus gagnent jusqu'à 20 %. Un plafond de commission hebdomadaire s'applique.

*Règles de report : Si un distributeur demeure inactif, tout volume cumulé pour la période en cours de commission sera purgé. Si le distributeur demeure actif, mais sans qualification dans l'équipe en duo (1) le volume cumulé ne sera pas reporté durant le premier mois (2) 1/2 du volume total de chaque branche sera purgé durant le deuxième mois (3) 2/3 du volume total de chaque branche sera purgé durant le troisième mois, et (4) tout volume restant sera purgé durant le quatrième mois.

*Si un distributeur atteint le plafond hebdomadaire de versement dans l'équipe en duo, tout volume inutilisé de la branche de paiement sera remis à 0, et le volume inutilisé de la branche principale sera reporté.



"TRANSFORMEZ
VOTRE VIE ET ADOPTEZ LE
STYLE DE VIE
NUMÉRO UN
AU MONDE"

4 BONI LINÉAIRE (VERSÉ HEBDOMADAIREMENT)

LES BONIS LINÉAIRES **DEMEURENT LE MEILLEUR MOYEN DE GAGNER ET DE MAINTENIR UN REVENU CONSTANT MENSUELLEMENT.**















Développez un réseau solide en termes de distribution et de clientèle et assurez-vous des bonis mensuels sur les nouvelles commandes de produits allant jusqu'au niveau neuf (9) en aval.

Remarque : Le Distributeur est tenu de demeurer actif (50 VQP) afin d'être admissible au boni linéaire.

Les 100 premiers CV sur les premières commandes de produit et les Paquets Promotionnels pour la Vente ne sont pas inclus dans le bonus Unilevel. Votre rang de paiement déterminera sur combien de niveaux vous gagnerez des commissions.

Classement minimum requis:
Associé Marketing

APERÇU DU BONI LINÉAIRE

NIVEAU	1	2	3	4	5	6	7	8	9
 Associé Marketing	5%	4%	4%						
 Superviseur	5%	4%	4%						
 Consultant	5%	4%	4%						
 Consultant VIP	5%	4%	4%						
 Consultant Platine	5%	4%	4%						
 Consultant Platine élite	5%	4%	4%						
 Saphir	5%	4%	4%	3%					
 Rubis	5%	4%	4%	3%	3%				
 Émeraude	5%	4%	4%	3%	3%	3%			
 Diamant	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%		
 Diamant Bleu	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	
 Diamant Noir	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%
 Diamant Couronne	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%
 Ambassadeur Couronne	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%

5 **BONI LINÉAIRE D'ÉQUIVALENCE** (VERSÉ MENSUELLEMENT)


*Classement minimum requis:
Consultant*

POURQUOI S'ARRÊTER AU BONI LINÉAIRE? QUALIFIEZ-VOUS À TITRE DE CONSULTANT ET VOUS SEREZ ADMISSIBLE À UN BONI LINÉAIRE D'ÉQUIVALENCE. GRÂCE AU BONI LINÉAIRE D'ÉQUIVALENCE, VOUS POUVEZ GAGNER JUSQU'À 20 % DE PLUS SUR LES BONIS LINÉAIRES DES DISTRIBUTEURS PARRAINÉS PERSONNELLEMENT TOUT EN GAGNANT UN MONTANT ADDITIONNEL DE 10 % EN BONI D'ÉQUIVALENCE JUSQU'À TROIS (3) NIVEAUX ADDITIONNELS.

Les bonis d'équivalence sont conçus de façon à encourager les Parrains à encadrer et développer le plus de Distributeurs possibles au sein de leur organisation.

Le fait de placer un Distributeur en aval au sein de votre équipe en duo n'affecte en rien vos paiements pour les bonis d'équivalence.

APERÇU DU BONI LINÉAIRE D'ÉQUIVALENCE

	NIVEAU	1	2	3	4
	Consultant	10%			
	Consultant VIP	10%			
	Consultant Platine	10%			
	Consultant Platine élite	10%			
	Qualifié Or	20%			
	Saphir	20%			
	Rubis	20%	8%		
	Émeraude	20%	8%	8%	
	Diamant et plus	20%	8%	8%	8%



* Les 100 premiers CV sur les premières commandes de produit et les Paquets Promotionnels pour la Vente ne sont pas inclus dans le bonus Unilevel. Votre rang de paiement déterminera sur combien de niveaux vous gagnerez des commissions.



"VOUS POUVEZ TOUS
DÉVELOPPER
VOTRE **POTENTIEL.**"



“EN TANT QUE FAMILLE NOUS
NOUS **SOUTENOUS**
MUTUELLEMENT
JUSQU’AU **SOMMET.**”

6 LEADERSHIP GÉNÉRATIONNEL BONI (VERSÉ MENSUELLEMENT)





*Classement minimum requis:
Saphir*

ORGANO MISE SUR LA CROISSANCE **PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE.**
C'EST LA RAISON POUR LAQUELLE NOUS RÉCOMPENSONS CEUX QUI SONT
EN MESURE DE **DÉVELOPPER DES LEADERS** AU SEIN DE LEUR ORGANISATION.

En développant le sens du leadership au sein de votre organisation, vos récompenses croîtront de façon exponentielle. Lorsque vous atteignez le niveau Saphir ou plus, et que vous continuez à développer d'autres membres jusqu'au niveau Saphir et plus au sein de votre organisation, vous pouvez bénéficier d'une rémunération allant jusqu'à quatre (4) générations de Saphir et plus.

Une génération débute lorsqu'une personne qualifiée Saphir ou plus se trouve dans une des branches de votre organisation et se termine, sans l'inclure, avec la personne suivante qualifiée Saphir ou plus. Dans certains cas, vous pouvez bénéficier d'une rémunération pour un nombre infini de niveaux!

APERÇU DU BONI DE LEADERSHIP GÉNÉRATIONNEL

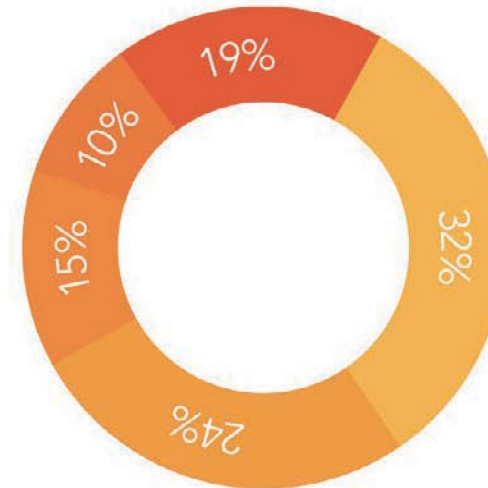
	NIVEAU	1	2	3	4
	Saphir	2%			
	Rubis	2%	3%		
	Émeraude	2%	3%	4%	
	Diamant et plus	2%	3%	4%	5%

7 BONI DE PARTAGE GLOBAL (GAGNÉ MENSUELLEMENT, PAYÉ CHAQUE TRIMESTRE)

*Classement minimum requis:
Rubis*

Si vous êtes **parmi les meilleurs représentants ORGANO**, vous êtes alors admissible au **Boni de Partage Global**.

Trois pour cent (3 %) de tous les CV linéaires générés par ORGANO™ dans le monde entier seront partagés parmi les Distributeurs qualifiés Rubis et plus. Le boni de partage global vous donne droit à un montant proportionnel à vos contributions de vente aux CV linéaires.



RUBIS
ÉMERAUDE
DIAMANT
DIAMANT BLEU
DIAMANT NOIR ET PLUS

