

ORGANO



獎勵已隨
之進化

獎勵已隨 之進化



當言及支付獎勵時，ORGANO™正改變著其遊戲規則，給予一個在整個直銷業內最賺錢和慷慨的獎勵計劃。

ORGANO™提供7種不同賺錢方式，讓任何人都能定期的鼓勵、認可和加速將此世界級產品銷售予終端消費者。

要讓您生活得更好，沒有任何時間能比現在更好的了。請翻閱此小冊子，以親自了解一個人如何能最大限度發掘其潛能，並成為下一個ORGANO™的成功例子。

7 種辦法獲得 獎勵



1 零售利潤 (按日 / 週支付)

最低級別要求：
事業員

位於ORGANO™商機核心的零售。

當您親自或通過您的複製網站銷售產品予零售客戶時，您將賺取售價與批發價格間的差價。

例如：	
一盒拿鐵 (批發價)：	\$20
一盒拿鐵 (售價)：	\$30
您的利潤：	\$10

獎金收入聲明；獎金收入是為了顯示ORGANO™的獎金計畫如何運作並非收入保證。實際收入將取決於經銷商個人對 ORGANO™事業投入的時間與精力。一個典型的ORGANO™獎金計劃參與者，每年所賺取的獎金將介於0美元到599美元之間。欲了解更多詳情，請訪問：organogold.com

2

快速啟動獎金 (按週支付)

最低級別要求：
事業員

以此豐厚獎勵來帶領您的ORGANO事業迅速成長。

您每次銷售一個ORGANO促銷套裝時，您即可獲得一份快速啟動獎金。更何況，每個促銷套裝都含有通過雙團隊組織支付的獎金業績（CV）。

例如：
如果您推薦一個銀（Silver）促銷套裝，您將賺獲\$50的快速啟動獎金。

3 雙團隊獎金 (按週支付)

最低級別要求：
市場營銷專員

雙團隊獎勵的概念極其簡單。如您在成功產生銷售業績之際，同時**鼓勵**和**激勵**您的團隊取得相同成果，您將於**每週**賺獲一份雙團隊獎勵。

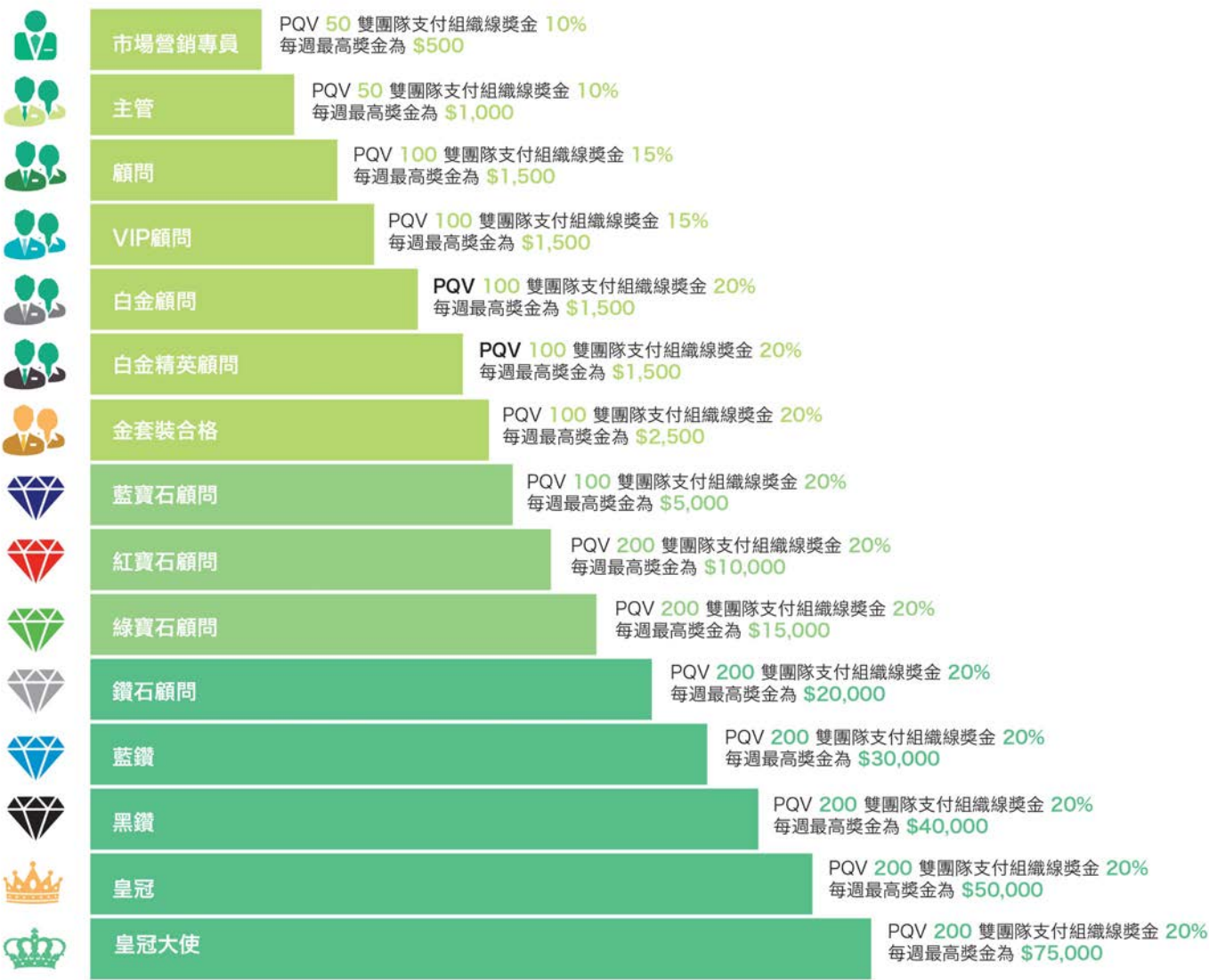
合格資格：

保持50 PQV和擁有兩（2）位個人推薦經銷商，一（1）位於左組織線，另一（1）位則是右組織線，而且兩者需每月保持至少50 PQV。就這樣簡單而已。

每個組織樹的安置都有左右兩側組織線。其中一條為您「較強的組織線」，另一條則是您的「支付組織線」。前者是能產生更多營銷業績的較強組織線。後者則是您能從無限深度

中賺取高達20%營銷業績的組織線。如果您保持您的合格資格，您將有機會將您較強組織線內，任何未支付業績帶往下一個獎金週期。

備註: 您指定月份內的雙團隊獎勵支付是根據您於前一個月的雙團隊資格為基礎的。只有首次的產品訂購以及促銷套裝可計入雙團隊裡。



備註: 您指定月份內的雙團隊獎勵支付是根據您于前一個月的雙團隊合格為基礎的。首次的產品訂購最多可有100 CV計入雙團隊里，其餘的CV計入單層獎勵。促銷套裝 (PSP) 的CV全部計入雙團隊里。

“我們只有在
團結時才
強大。”

* 雙團隊每條線至少要有150CV才可產生獎金。當支付雙團隊獎金後，會從每條線中扣除等量的CV。

* 북목달懇場營銷員(Marketing Associate) 본寮밖(Supervisor) 將從戟넌線賺헬10%달獎손。顧問(Consultant) 본VIP顧問賺헬15% ; 손敬裝북목諒본북목달김손顧問，김손웅亶顧問，藍寶柯顧問갓鹿 틈階則賺헬멕達20%달獎손。첼週달雙團隊獎손唐頂掘齡뎡。

* 結轉規則：如果一位經銷商上個月不活躍，任何現有獎金週期新累積的雙團隊分數將會歸零。如果上個月活躍，但沒有達到雙團隊合格（1）任何現有獎金週期所累積的雙團隊分數將會歸零（2）如連續兩個月雙團隊不合格，左右兩邊1/2的所有累積分數會被扣除（3）如果連續三個月雙團隊不合格，左右兩邊2/3的所有累積分數會被扣除（4）如果連續四個月雙團隊不合格，左右兩邊所有剩餘的分數歸零。

* 如果一位經銷商符合每週雙團隊支付上限，任何薪酬線的未使用分數將會歸零，而主力線的未使用分數則會被結轉至下一個獎金週期。



“改變您的生命和享受
世界上最好的
生活方式。”

4 單層獎金 (按月支付)

最低級別要求：
市場營銷專員

賺取單層獎金是在每個月都**賺取和維持一貫收入的關鍵**。
建構穩固的經銷商和客戶群以便在每月從深達九（9）層下線的產品再訂購處賺獲獎勵。

備註：經銷商必須保持活躍狀態（50 PQV）以期有資格獲得單層級別獎勵。

*看닐100몸숨저, 看닐꿀티맨데본다饋饋簡관껏관웁瞳U
nilevel쉽손櫓。헝달戟섬헝엄땃헝헝삿단땃 섬깁달彊틱。

單層對等獎金摘要

級別	1	2	3	4	5	6	7	8	9
 市場營銷專員	5%	4%	4%						
 主管	5%	4%	4%						
 顧問	5%	4%	4%						
 VIP顧問	5%	4%	4%						
 白金顧問	5%	4%	4%						
 白金精英顧問	5%	4%	4%						
 藍寶石顧問	5%	4%	4%	3%					
 紅寶石顧問	5%	4%	4%	3%	3%				
 綠寶石顧問	5%	4%	4%	3%	3%	3%			
 鑽石顧問	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%		
 藍鑽	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	
 黑鑽	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%
 皇冠	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%
 皇冠大使	5%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	1%

備註：經銷商必須保持活躍狀態（50 PQV）以期有資格獲得單層級別獎勵。

5

單層對等獎金 (按月支付)

最低級別要求：
顧問

為何停頓於單層獎金？ 合格成為顧問（CONSULTANT），即有資格獲得單層對等獎金。單層對等獎金將**讓您在個人推薦經銷商處賺獲高達20%的單層獎金的同時，也在多達三（3）個額外等級處賺獲額外的10%對等獎金。**

單層對等獎金在於鼓勵推薦人在個人組織內帶領以及發展團隊。

您雙團隊組織內的安置夥伴並不影響單層對等獎金。

單層對等獎金摘要

級別		1	2	3	4
	顧問	10%			
	VIP顧問	10%			
	白金顧問	10%			
	白金精英顧問	10%			
	金套裝合格	20%			
	藍寶石顧問	20%			
	紅寶石顧問	20%	8%		
	綠寶石顧問	20%	8%	8%	
	鑽石顧問及以上	20%	8%	8%	8%



*看닐100몸숨저, 看닐꿀티팬데본다饋饋簡관껏관익瞳Unilevel쉽쏟櫓。퀵뎡靺섬뎡엄뎡퀵뎡삿뎡뎡 섬깁뎡彊틱。



“任何人都能
駕馭他們的
能力。”



身為一家人

我們 相互扶持
邁向 巔峰。”

6 組織領導獎金 (按月支付)

最低級別要求：
藍寶石顧問

ORGANO™講究的是**個人與專業成長**。這就是為何我們獎勵那些能在他們組織內**培養領導者**的經銷商。

當您在組織內培養領袖時，您的獎金將倍增。當您達到藍寶石(Sapphire)或以上級別時，並且也繼續在您組織內培育新的藍寶石(Sapphire)和以上級別的領袖，您將獲得支付深達四（4）代的藍寶石(Sapphire)和以上級別的單層獎勵積分。

一代是始於您組織內任何一條組織線內的
一位合格藍寶石（ Sapphire ）和以上級別的下線處，但不包括，下
一位合格的藍寶石（ Sapphire ）和以上級別的下線。在某些情形下，
可向下無限層次抽取此獎金。

組織領導獎金摘要

級別		1	2	3	4
	藍寶石顧問	2%			
	紅寶石顧問	2%	3%		
	綠寶石顧問	2%	3%	4%	
	鑽石顧問及以上	2%	3%	4%	5%

7

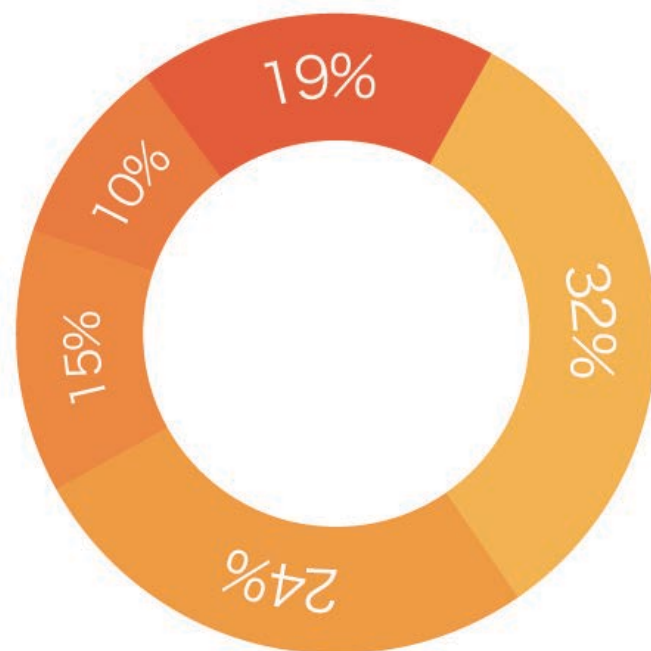
全球分紅獎金

(每月賺取，按季度支付)

最低級別要求：
紅寶石顧問

若您是ORGANO™中的最佳者，那您便具有資格獲得**全球分紅**。

ORGANO™全球單層可取得獎勵積分（CV）的百分之三（3%）會與符合資格的紅寶石經銷商及更高等級來分享。全球分紅將根據個人銷售貢獻額對全部單層可取得獎勵積分（CV）的直接比例來支付。



紅寶石顧問
綠寶石顧問
鑽石顧問
藍鑽
黑鑽及以上

